

## Evaluationsprozess für Beförderungen: Unterlagen

21.12.2021 | GS

Das vorliegende Dokument beschreibt die notwendigen Elemente der Unterlagen, die für Beförderung erstellt und an die verschiedenen Gremien eingereicht werden müssen. Als Richtwert für den Umfang der Gesamtunterlagen gelten 20 Seiten mit Schriftgrösse 10-11 und üblichen Zeilenabständen.

### 1. Beförderung von Tenure-Track-Assistenzprofessor/in zu Associate Professor/in und Associate Professor/in zu Professor/in

Eine Beförderung von einer Tenure-Track-Assistenzprofessur (TTAP) zur Associate Professur und von einer Associate Professur zur «Full» Professur bedingt folgende Unterlagen:

#### 1. Kandidaten/in-Dossier mit Selbstbericht/Autoreferat

Das Kandidaten/in-Dossier enthält einen Selbstbericht bzw. ein Autoreferat mit folgenden Unterkapiteln:

##### 1.1. *Curriculum vitae*

##### 1.2. *Forschung*

- Zusammenfassung über die kürzlich abgeschlossenen, derzeit laufenden und demnächst startenden Forschungsprojekte
- Kollaborationen (lokale, nationale und internationale Vernetzung)
- Drittmittel: Zusammenstellung der eingeworbenen kompetitiven Forschungsmittel sowie anderer Drittmittel (seit Stellenantritt in Basel)
- Publikationsliste (seit Stellenantritt in Basel): (a) Originalbeiträge in *peer-reviewed Journals*, (b) Originalbeiträge in Büchern oder anderen *Journals*, (c) Übersichtsbeiträge (*Reviews*) in *Journals* oder Büchern, (d) Bücher (als Autor), (e) Bücher (als Editor)
- Bezeichnung der 5 wichtigsten Publikationen<sup>1</sup>
- Liste mit den 5–10 wichtigsten gehaltenen Vorträgen<sup>2</sup>
- Ehrungen und Auszeichnungen

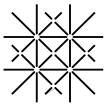
##### 1.3. *Lehre (Lehrportfolio)*

In einem Lehrportfolio dokumentiert der/die Kandidat/in seine/ihre Lehrtätigkeit (mit Aspekten des eigenen Lehrverständnisses, der Unterrichtsgestaltung etc.), ergänzt durch je eine Liste mit den:

- gehaltenen Lehrveranstaltungen
- betreuten Masterarbeiten
- betreuten Promotionsarbeiten
- Ergebnissen der Lehrveranstaltungsevaluation
- besuchten hochschuldidaktischen Fortbildungen

<sup>1</sup> Beförderung Associate Professor/in zu «Full» Professor/in: seit Stellenantritt als Associate Professor/in

<sup>2</sup> Beförderung TTAP zu Associate Professor/in: seit Stellenantritt in Basel; Beförderung Associate Professor/in zu «Full» Professor/in: seit Stellenantritt als Associate Professor/in



#### 1.4. Akademische Selbstverwaltung und Dienstleistung

- Art, Dauer und Funktion in universitäts-internen Gremien
- Art, Dauer und Funktion in fachspezifischen Gremien (national, international)
- Tätigkeit als Gutachter/in

#### 1.5. Vorschläge für externe Gutachter/innen (Peers)

- Positivliste (Peers, die ein Gutachten verfassten können): ca. 5 Namen mit vollständiger Adresse und Angabe der persönlichen Beziehung
- Negativliste (Peers, die aus verschiedenen Gründen kein objektives Gutachten verfassen würden)

### 2. Begleitbericht

Der Begleitbericht des Departements (bzw. des Fachbereichs der Fakultät) geht auf die folgenden Punkte ein:

- Bedeutung und Perspektiven des/r Kandidaten/in für die Universität Basel in Lehre, Forschung und Vernetzung
- Einbindung in die Lehre nach der Beförderung<sup>3</sup>
- Derzeitige Grösse der Forschungsgruppe und realistisch eingeschätzte Entwicklung (jetzige Raumausstattung und möglicher zukünftiger Platzbedarf)
- Derzeitige Ausstattung (Personal, Sachmittel, Instrumente)
- Geplante Änderungen der Allokationen nach Beförderung

### 3. Evaluationsbericht

Der Evaluationsbericht der Evaluationskommission beinhaltet folgende Elemente:

- Bewertung des Kandidaten/in-Dossiers
- Stellungnahme der Studierenden-Fachschaft
- 3–5 externe Gutachten
- Empfehlung z.H. der Fakultät

## **2. Beförderung Klinische/r TTAP zu Klinischem/r Professor/in**

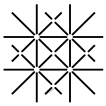
Eine Beförderung von einer klinischen TTAP zur Klinischen Professur bedingt folgende *zusätzliche* bzw. *leicht abweichende* Unterlagen im Vergleich zu den oben aufgeführten Unterlagen:

### 1. Kandidaten/in-Dossier

Das Kandidaten/in-Dossier enthält ein/en Selbstbericht/Autoreferat mit – nebst *1.1 Curriculum vitae*, *1.2 Forschung*, *1.3 Lehre (Lehrportfolio)*, *1.5 Akademische Selbstverwaltung und Dienstleistung* und *1.6 Vorschläge für externe Gutachter/innen (Peers)* – einem Unterkapitel zu:

---

<sup>3</sup> Beförderung TTAP zu Associate Professor/in: Geplante Einbindung in die Lehre nach der Beförderung (zusätzliche Lehrveranstaltungen); Beförderung Associate Professor/in zu «Full» Professor/in: Allenfalls geplante Veränderungen der Einbindung in die Lehre nach der Beförderung



#### 1.4 Klinische Dienstleistung

- Patientenbetreuung:
  - Fallzahlen
  - Ärztliche Kompetenzen
  - Tätigkeit als Gutachter/in (ohne bezahlte Tätigkeiten)
  
- Führung in der Klinik:
  - Führungsverhalten intern
  - Zusammenarbeit mit anderen Kliniken und Zuweisern/innen
  - Ausbildung von Assistenzärzten/innen
  - Öffentliche Vortragstätigkeit

#### 2. Begleitbericht

Der Begleitbericht des Spitals (bzw. des Klinik-Bereichs) – im Gegensatz zum Begleitbericht für TTAPs und Associate Professoren/innen, der vom Departement (bzw. dem Fachbereich der Fakultät) verfasst wird – geht auf die folgenden Punkte ein:

- Bedeutung und Perspektiven des/r Kandidaten/in für die Universität Basel in Lehre, Forschung und Dienstleistung
- Vorschlag des Verhältnisses Lehre und Forschung zu Dienstleistung nach Beförderung
- Geplante Einbindung in die Lehre nach der Beförderung (zusätzliche Lehrveranstaltungen)
- Derzeitige Ausstattung für die Forschung (Raumausstattung, Personal, Sachmittel) und realistisch eingeschätzte Entwicklung (insbesondere zukünftiger Platzbedarf)
- Geplante Änderungen der Allokationen nach Beförderung